

Avdelningschef
Jonna Hermansson
Telefon: 08-508 36 275

Svar om rekryteringsannons för teckenspråkig äldrevägledare

Svar på synpunkter från Funktionshindersrådet för
äldrenämnden om rekryteringsannons

Ärendet

Till äldrenämndens sammanträde den 24 mars 2026 överlämnades handling "Synpunkter från funktionshindersrådet för äldrenämnden om rekryteringsannons för teckenspråkig äldrevägledare".

Handlingen var en bilaga till protokollet från det för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinderfrågors sammanträde den 19 mars 2026.

I synpunkterna anges att Funktionshinderrådet för äldrenämnden delar Funktionshinderrådets för arbetsmarknadsfrågors uppfattning i att rekryteringsannonsen är ett flagrant brott mot ambitionerna i Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet. Att kraven i annonsen riskerar att utesluta döva personer med teckenspråk som förstaspråk, vilket väcker frågor om förenlighet med stadens egna mål om inkludering och om principerna om icke-diskriminering. Funktionshindersrådet vill därför uppmana staden att göra om och göra rätt. De anser att annonsen bör ses över så att kraven formuleras på ett sätt som inte utesluter döva sökande och som bättre speglar stadens egna mål om tillgänglighet, delaktighet och likabehandling.

Förvaltningens svar

Kravprofilen i den tidsbegränsade anställningen av teckenspråkig äldrevägledare utgår från att denna roll är ett utredningsuppdrag där arbetsuppgifterna är både utredande, föredragande, uppföljande i syfte att efter genomförd utredning ha en god bild av behoven för målgruppen. En viktig del i uppdraget kommer att vara dialog med målgruppen och med stadens äldreomsorgsverksamheter.

Målgruppen består dels av personer som varit döva sedan födseln dels personer som blivit döva senare i livet och som i vissa fall vill uttrycka sig med både tal och teckenspråk. Utifrån målgruppen ser äldreförvaltningen ett behov av de kompetenser som efterfrågas i annonsen.

I dagsläget framgår det av förvaltningens utredning att det inte går att dra några slutsatser kring målgruppens omfattning då det inte finns tillräckligt med statistiskt underlag.

Förvaltningen föreslog därför att två teckenspråkiga äldrevägledare skulle anställas inom äldreförvaltningens organisation under en projekttid på ett år för att närmare undersöka detta. Då förvaltningen har det samordnande ansvaret gällande stadsövergripande uppföljning blir projektåret synnerligen viktigt i fråga om att samla in underlag gällande målgruppen, däribland det faktiska behovet, det faktiska antalet och vilka faktiska frågor som behoven gäller, kopplat till äldreomsorgen.

Rollen innebär att utgöra en länk mellan den enskilde och äldreomsorgens verksamheter. I rollen som teckenspråkig äldrevägledare kommer personen dagligen att röra sig i både hörande och icke hörande miljöer utifrån de äldres och äldreomsorgens behov. I utredningsuppdraget ingår också att ta fram arbetssätt för att på bästa sätt möta målgruppens behov.

Projektanställningen av teckenspråkiga äldrevägledare kommer därför noga att följas upp under projekttiden för att på bästa sätt forma uppdraget, organisering och vilka kompetenser som är relevanta för att på bästa sätt möta målgruppen. Det är därför för tidigt att innan projektåret är genomfört bedöma vilka kompetenser som adekvata för det efterföljande arbetet och därav är denna anställning tidsbegränsad.

Rekrytering pågår och förhoppningen är att två teckenspråkiga äldrevägledare ska vara anställda till sommaren.

Jonna Hermansson
Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilaga

Synpunkter från funktionshindersrådet för äldrenämnden om rekryteringsannons för teckenspråkig äldrevägledare, den 19 mars 2026